

	Тракийски университет – Стара Загора		Издание: 1.1
Вид на документа:	Оперативен документ	№ на документа:	7.5.1_OD_1.0.1
Име на документа	Квалификационна характеристика на специалност		Страница: 1 от 3

СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

УТВЪРЖДАВАМ:



РЕКТОР: *и.в.*
(проф. д-р Иван Въшин)

ДЕКАН: *н.к.*
(проф. д-р Надка Костадинова)

КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА

Област на висше образование	3. Социални, стопански и правни науки		
Профессионално направление	3.8. Икономика		
Специалност	ИКОНОМИКА И МЕНЕДЖМЪНТ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ		
Профессионална квалификация	ИКОНОМИСТ		
Образователно-квалификационна степен	<input type="checkbox"/> професионален	<input type="checkbox"/> бакалавър	<input checked="" type="checkbox"/> магистър
бакалавър			
Срок на обучение	3 семестъра (1,5 години)		
Форма на обучение	<input type="checkbox"/> редовна	<input checked="" type="checkbox"/> задачна	

Обсъдена на заседание на Методичен съвет (Комисия по учебна дейност)	28.11.2017 г. Протокол №2
Обсъдена и приет на заседание на Факултетен съвет	11.12.2017 г. Протокол №3
Утвърдена на заседание на Академичен съвет	20.12.2017 г. Протокол №18

Стара Загора, 2017 г.

Този документ не се предоставя и не се разпространява под никаква форма на трети лица без знанието и съгласието на Ректор и УПР на Тракийски университет гр. Стара Загора.

Този документ е НЕКОНТРОЛИРАН, когато е на хартиен носител и няма оригинални подписи или мокър печат „Контролирано копие“ или е във вид на електронен файл и не е на посочения по-долу адрес.

За последната версия на документа проверете на адрес: www.unisz-iso.org

	Тракийски университет – Стара Загора		Издание: 1.1
Вид на документа	Оперативен документ	№ на документа:	7.5.1_OD_1.0.1
Име на документа	Квалификационна характеристика на специалност		В сила от: 14.09.2011

**КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА
НА
СПЕЦИАЛНОСТ «ИКОНОМИКА И МЕНИДЖМЪНТ НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ»
ОБРАЗОВАТЕЛНА И КВАЛИФИКАЦИОННА СТЕПЕН «МАГИСТЪР»
ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 3.8. ИКОНОМИКА**

Цел на обучението:

Обучението по магистърска програма „Икономика и мениджмънт на човешките ресурси“ има за цел да подготви магистри с висше икономическо образование на 7-мо ниво от Националната квалификационна рамка (респективно Европейската квалификационна рамка), притежаващи широк спектър от теоретични и практически знания, които са специализирани в областта на икономиката и мениджмънта на човешките ресурси, работещи в частния и публичния сектор на икономиката. Получените знания и умения през курса на обучение ще надградят придобитите в ОКС „бакалавър“, за да се отговори на съвременните изисквания на пазара на труда.

Методи за постигане на целта:

- **Прием по специалността**

Условията за прием на магистри в МП „Икономика и мениджмънт на човешките ресурси“, задочно обучение се определя от Правилата за прием на студенти след висше образование в Тракийски университет, Стара Загора. Право да кандидатстват имат български граждани и граждани на държави от Европейския съюз и Европейското икономическо пространство, завършили висше образование – ОКС „бакалавър“. Кандидатите придобили висшето си образование във ВУ извън България могат да кандидатстват за обучение в магистърската степен, след като преминат процедура по признаване на образоването от Тракийския университет.

Сътезателният бал за магистърската програма се формира от средния успех от дипломата за висше образование в ОКС „бакалавър“.

- **Обща и специална подготовка**

Обучението по магистърска програма „Икономика и мениджмънт на човешките ресурси“ в задочна форма е с продължителност три семестъра или 1,5 години, обособено в учебния план в задължителни, избирами и факултативни дисциплини.

Магистърската програма се явява естествено продължение на специалностите „Бизнес икономика“, „Регионална икономика“ и „Аграрна икономика“ от образователно-квалификационна степен „бакалавър“, където студентите получават знания за икономиката, управлението и близките до тях научни области, както и нови компетенции, улесняващи тяхната професионална реализация и конкурентоспособност на пазара на труда.

Изучаваните задължителни дисциплини имат характер на профилиращи, като надграждат и разширяват придобитите икономически знания от ОКС „бакалавър“. Те

Този документ не се предоставя и не се разпространява под никаква форма на трети лица без знанието и съгласието на Ректор и УПР на Тракийски университет гр. Стара Загора.

Този документ е НЕКОНТРОЛИРАН, когато е на хартиен носител и няма оригинални подписи или мокър печат „Контролирано копие“ или е във вид на електронен файл и не е на посочения по-долу адрес.

За последната версия на документа проверете на адрес: www.unisz-iso.org

	Тракийски университет – Стара Загора		Издание: 1.1
Вид на документа:	Оперативен документ	№ на документа:	7.5.1_OD_1.0.1
Име на документа	Квалификационна характеристика на специалност		Страница: 3 от 3

дават специализиращи знания в различни области като: икономика на труда; мениджмънт на човешките ресурси; социална политика; кариерно развитие; информационни системи за мениджмънт на човешките ресурси; държавни институции и управление на регионите; регионален анализ на човешките ресурси; анализ и управление на икономически и административни конфликти; трудово-правните основи за наемане и освобождаване на персонала.

Профилиращата икономическа подготовка се разширява и задълбочава чрез изучаваните избираеми и факултативни дисциплини в области като: европейски програми и проекти за развитие на човешките ресурси; подбор и оценка на персонала; административна етика; мениджмънт на организационни промени; демография и урбанистика; здравословни и безопасни условия на труд; лидерско поведение; практикум по икономика и мениджмънт на човешките ресурси и др.

Обучението на студентите завършва с полагане на държавен изпит в две форми: писмен теоретичен изпит или защита на магистърска дипломна работа.

Общийят брой на кредити в магистърската програма, които трябва да придобие студентът за целия курс на обучение съгласно ECTS е минимум 60 кредита, в т.ч. 15 за успешно положен държавен изпит.

Дипломираните магистри по специалност „Икономика и мениджмънт на човешките ресурси“ притежават задълбочени теоретични знания и практически умения за методите и подходите при оценка, управление и кариерно развитие на човешките ресурси, познават трудово-правните разпоредби, могат да интерпретират специализирана информация, необходима за решаване на сложни икономически и управленски проблеми, свързани с работата на отдел „Човешки ресурси“; да вземат решения чрез интегриране на комплексни източници на знание, в условия на недостатъчност на информация; да инициират промени и управляват процеси на развитие на персонала в частния и публичен сектор.

Професионална реализация

Придобитите професионални знания и умения на завършилите магистърска програма „Икономика и мениджмънт на човешките ресурси“ дават възможност да се реализират като:

- ръководители в частни бизнес-организации и публични институции – министерства, областна и общинска администрации, агенции, инспекторати и др.;
- консултанти и експерти по проекти и дейности, свързани с развитието на човешките ресурси в регионални, национални и европейски институции;
- икономисти във финансови и нефинансови институции, подпомагащи подбора и развитието на човешките ресурси;
- предприемачи, създаващи и развиващи собствен бизнес в различни икономически сектори в страната и чужбина;
- преподаватели по икономика и мениджмънт на персонала в професионални гимназии;
- изследователи в частни и държавни университети, научни институти, икономически отдели на корпорации в страната и чужбина.

Този документ не се предоставя и не се разпространява под никаква форма на трети лица без знанието и съгласието на Ректор и УПР на Тракийски университет гр. Стара Загора.

Този документ е НЕКОНТРОЛИРАН, когато е на хартиен носител и няма оригинални подписи или мокър печат „Контролирано копие“ или е във вид на електронен файл и не е на посочения по-долу адрес.

За последната версия на документа проверете на адрес: www.unisz-iso.org